



Jaarplan Nederlandse Boksbond 2026

De Boksbond zal in 2026 in lijn met het huidige meerjarenplan opereren. De hoogste prioriteit ligt bij de ledengroei. Niet alleen is dit al jaren een niet gehandhaafde statutaire verplichting, het is ook noodzakelijk om de huidige bezetting van het bondsbureau aan te houden. Diverse commissies kennen daarnaast de nodige uitdaging in de uitvoerende capaciteit. Dit vergroot de behoefte aan een groter bondsbureau om de continuïteit te waarborgen. Naast focus op ledengroei zijn er veel ontwikkelingen bij opleidingen.

Ledengroei

Campagne 'Boksbond Balt de Vuist'. Zowel online als fysiek, op de clubs en bij events. Dit gaat o.a. via generieke communicatie:

- Berichten kanalen NBB
- Mailings
- ALV
- Brandbrief per post
- ALV districten

En gericht, het bondsbureau zal alle clubs bellen en de volgende stappen doorlopen:

1. Bellen + direct mailen incl. verzoek ledenlijst delen (statutaire verplichting), direct uitvraag aantal leden club
1. 2a. Club zal al haar leden zelf via haar eigen kanalen informeren.
2. 2b. Club deelt ledenlijst met de NBB, voorkeur de volledige gegevens zodat wij ze opvoeren in Sport:80 en men een activatielink krijgt, of de naam en email en dan mailen wij ze om zich zelf op te geven
3. Controle voortgang en rappel per email en cc districtsvoorzitter
4. Rappel bellen en bezoek plannen
5. Persoonlijk bezoek met/zonder bestuurder erbij
6. Consequenties nog ter overweging, bv.: boete om leden af te kopen of opschorten lidmaatschap, afhankelijk van de getoonde progressie
7. Als onvoldoende clubs zich inspannen en de ledengroei niet wordt behaald, dan is de NBB genoodzaakt te krimpen

Aanvullend zijn er de volgende activiteiten om waarde te creëren voor leden en de aanwas te stimuleren:

- Nieuwe content voor de fans, release via YouTube: Hard Boksen en Boxing Bosses (link sponsorpropositie). Vaker wedstrijden NBB op de eigen YouTube.



- Meer partners zoeken voor voordelen leden, focus naar recreanten/niet bokssport gerelateerd.
- Winacties bij ledengroei en events.
- Verkoop merchandise: uitbreiding assortiment NBB i.s.m. GOAT.
- Warrior Code 'Doe Mee' campagne. Aanwas sporters lagere sociale economische positie richting de clubs.
- Omzetten nieuwsbrief naar maandelijks magazine met exclusieve content.
- Benutten meer functionaliteiten Sport:80 en vergroten gebruikersgemak. Speerpunt wordt de wedstrijdadministratie en integratie clubs (clubs kunnen het pakket ook toepassen voor hun eigen administratie).

Opleidingen

- Herstructurering en taakverdeling commissie opleidingen en de toetsingscommissie afronden.
- Versterken commissies, uitbreiding docenten en PVB-ers, inzet (internationale) gastdocenten.
- Verdere uitrol online leeromgeving 'Flowsparks'.
- Vernieuwing opleidingen trainer-coach 2.
- De NBB is partner van NOC*NSF in de ontwikkeling van een basiskwalificatie, niveau 1 opleiding geschikt voor alle profielen.
- Profiel officials (Sr/J) omzetten naar KSS3. En start nieuwe opleiding Sr/J in Q3 2026.
- Aanbod Permanente Educatie opschalen voor trainer-coaches en introduceren voor instructeurs en officials.
- Uitbreiding aanbod opleidingen instructeurs (kort en specifiek). Aanvraag erkenning KSS2 voor opleidingen tot instructeur.
- Uitwerking en introductie licentiemodel voor instructeurs.
- Uitwerking en introductie clublidmaatschap 1-ster. Gericht op fitnessbranche en instructeurs.
- Nieuw educatieplan opstellen met de dopingautoriteit en hier uitvoering aan geven, afgelopen jaar zijn reeds veel stappen gezet.

Organisatie

- Voldoende officials. In het bijzonder DTC in enkele districten. Zie ook opleiding Sr/J.
- Uitvoerende capaciteit commissies vergroten, in het bijzonder W&E.
- Meer ringartsen in het Noorden en ondersteuning vz. MedCom.
- Continuïteit borgen: via werkafspraken zoals NBB-cloud als centrale online werkplek.
- Activeren districten als verbindende en activerende rol.
- Evaluatie samenwerking commissie profboksen.



- Blijven voldoen aan MKE NOC*NSF en andere externe eisen die horen bij een professionele Olympische organisatie.
- Samenwerking World Boxing en European Boxing.

Wedstrijden & Evenementen

- OZNK
- NNK en ZNK
- Eindhoven Box Cup
- NK
- Jeugddagen
- E-boxing
- Professionaliseren Business Boksen en Studenten Boksen.
- Review diverse protocollen en formulieren.

Overige activiteiten zoals een Benelux kampioenschap of nationale sparringsdagen in het Vechtsportcentrum zijn afhankelijk van de bezetting van W&E.

Reglementen

- Jaarlijkse update Wedstrijdreglement.
- Aanpassing statuten en huishoudelijk reglement n.a.v. gewijzigde situaties door de jaren heen en met de introductie van Sport:80.

Veilig Sportklimaat

- Nieuw jaarplan integriteit samen met NOC*NSF.
- Stimuleren en ondersteunen bij het gebruik van de gratis VOG-regeling door de non-profits.
- Stimuleren en ondersteunen alle clubs in toepassen alle vier de V's van Veilig Sportklimaat.
- Verdere uitbreiden bezetting meldpunt Boksbond.

Uitgesteld

De volgende zaken worden opgemaakt wanneer hier budget en personele capaciteit voor vrijkomen.

- Vernieuwing opleiding trainer-coach niveau 3.
- Vernieuwing website. De back end heeft recent een upgrade gehad maar de hele structuur en look and feel is aan een grondige herziening toe. Optie van twee websites ook te onderzoeken zoals bij andere sporten: een community site en een site van de vereniging.



- Oprichting jeugdcommissie welke integraal kijkt naar het advies over hersenletsel in de sport, opleiding van trainer-coaches, ontwikkeling bokkers tot 12 en resp. 18 jaar, inzet graduatie-examens en inrichting competitie.
- Lid zijn als club moet weer echt een keurmerk worden inclusief controles.

Bijvoorbeeld:

- Periodiek controle of er nog een trainer-coach 3 verbonden is en de trainingen verzorgt.
- Bezoek en aandacht voor veiligheid locatie, gebruik materiaal en veilige sparring.
- Verplicht toepassing VOG-beleid.
- Aansluiting ledenadministratie.
- Is de club duurzaam ingericht op het gebied van financiën en personeel en is er behoefte aan ondersteuning.

Vooruitblik 2027

Onderstaande operationele zaken zijn al gepland voor het jaar 2027 en vinden wij relevant om alvast te delen.

- Opleiding trainer-coach niveau 4 ontwikkelen.
- Verkort traject niveau 3 hervatten in samenwerking met de SKMO dan wel door de NBB zelf.
- Model Permanente Educatie voor trainer-coaches wijzigen: switch naar meerdere punten als norm en differentiatie in toekenning per aanbod.