



Rabobank

Beleid diversiteit en inclusie

Inhoud

Inleiding en doelstelling.....	1
Definities	2
Bestuur en organisatie.....	2
Aangesloten bokscentra.....	3
Evenementen.....	3
Samenwerking met partners	4
Implementatie.....	4

INLEIDING EN DOELSTELLING

Boksen verbindt en is er voor iedereen. De Nederlandse Boksbond (NBB) heeft de verantwoordelijkheid om een sportomgeving te creëren waarin iedere sporter, coach, vrijwilliger, professional en official zich welkom, veilig en gerespecteerd voelt. Dit Diversiteit & Inclusiebeleid beschrijft hoe wij dat realiseren.

Als bond streven wij naar een bokssport die toegankelijk is voor álle mensen, ongeacht achtergrond, leeftijd, gender, etniciteit, beperking, religie, seksuele oriëntatie of identiteit. Van recreant tot Olympisch participant. Diversiteit binnen onze gemeenschap versterkt de sport, vergroot de betrokkenheid en draagt bij aan een veilig sportklimaat.

Met dit beleid willen wij:

- **Gelijke kansen** waarborgen voor iedereen die de bokssport beoefent of eraan bijdraagt.
- **Inclusiviteit** bevorderen waarin discriminatie, uitsluiting en grensoverschrijdend gedrag geen plaats hebben.



- **Toegankelijkheid en veiligheid** waarborgen binnen alle bokscentra en evenementen.
- Met **gerichte maatregelen**, opleiding en communicatie bijdragen aan een inclusieve, respectvolle en toekomstbestendige boksgemeenschap.

Dit beleid geldt voor iedereen die betrokken is bij de NBB en aangesloten bokscentra.

DEFINITIES

Diversiteit: de verschillen en variatie tussen mensen op basis van demografische kenmerken, culturele en sociale achtergrond en persoonlijke eigenschappen.

Inclusiviteit: een omgeving waarin iedereen zich welkom, veilig en gerespecteerd voelt, ongeacht achtergrond, leeftijd, gender, etniciteit, beperking, religie, seksuele oriëntatie of andere persoonlijke kenmerken.

Inclusie: het actieve proces om iedereen, ongeacht demografische achtergrond, culturele en sociale achtergrond en persoonlijke eigenschappen, erbij te betrekken.

BESTUUR EN ORGANISATIE

Bij de NBB werken toegewijde en professionele mensen die een afspiegeling zijn van de Nederlandse samenleving in het algemeen en van de boksgemeenschap in het bijzonder. Iedereen is welkom om bij te dragen aan de bokssport, ongeacht gender, leeftijd, achtergrond, nationaliteit, religie of seksuele oriëntatie.

Bij het aannemen van nieuwe medewerkers wordt primair gekeken naar de vaardigheden, kennis en competenties die iemand heeft, en niet naar kenmerken zoals leeftijd, afkomst, gender of achtergrond. De NBB beoordeelt sollicitanten op wat ze kunnen, zodat iedereen met de juiste kwalificaties gelijke kansen krijgt, zonder vooroordelen of uitsluiting.

De NBB kent al een aanzienlijke mate van diversiteit, die de afgelopen jaren op natuurlijke wijze is toegenomen. Door demografische veranderingen binnen de leden van de NBB is de samenstelling van de bond nog meer divers geworden. Het ligt daarom in de lijn der verwachting dat deze ontwikkeling zich in de komende periode steeds duidelijker zal weerspiegelen in het bestuur en de verschillende



commissies.

Bij de samenstelling van het bestuur streeft de Nederlandse Boksbond naar diversiteit, zodat het bestuur een goede afspiegeling vormt van de Nederlandse boksgemeenschap en actief bijdraagt aan de inclusie van alle leden. Bij nieuwe benoemingen wordt daarom niet alleen gekeken naar vaardigheden, kennis en competenties, maar ook naar diversiteit in achtergrond. Op deze manier waarborgt de NBB een bestuur dat inclusiviteit uitstraalt en vertegenwoordigt. Ook in de beleidsvorming wordt actief rekening gehouden met diversiteit en inclusiviteit.

AANGESLOTEN BOKSCENTRA

De NBB helpt aangesloten bokscentra actief om diversiteit en inclusie in hun bokscentrum te bevorderen. De NBB wil een bokssport waarin iedereen zich veilig, gerespecteerd en welkom voelt.

Om dit te bereiken, biedt de NBB onder andere:

- **Advies en ondersteuning** bij beleidsontwikkeling gericht op gelijke kansen, inclusiviteit en het voorkomen van discriminatie.
- **Meld- en begeleidingsprocedures** om grensoverschrijdend gedrag te signaleren en veilig op te volgen. Zie de website: [Boksen.nl | Veilig Sportklimaat](https://boksen.nl/veilig-sportklimaat)

EVENEMENTEN

- Deelname aan bokswedstrijden staat open voor iedereen die aan het NBB-wedstrijdreglement voldoet, zonder discriminatie of onnodige uitsluiting.
- Om de inclusiviteit van de bokswedstrijden te vergroten heeft de NBB de leeftijdsgrens verhoogd naar 65 jaar.
- Tijdens wedstrijden dienen alle gedragsregels te worden nageleefd.
- Bij alle betrokken medewerkers tijdens evenementen, zoals juryleden en scheidsrechters, wordt gestreefd naar een afspiegeling van diverse achtergronden.
- Fysieke toegankelijkheid van de locaties van de evenementen wordt gepromoot.



- Bezoekers van evenementen zijn welkom, zonder discriminatie of onnodige uitsluiting.
- Tijdens evenementen is er geen ruimte voor politieke uitingen.

SAMENWERKING MET PARTNERS

Onze partnerschappen richten zich op organisaties die diversiteit en inclusie actief bevorderen.

IMPLEMENTATIE

Om het diversiteits- en inclusiebeleid in de praktijk te brengen, nemen wij de volgende stappen:

Communicatie

- Publiceren van dit beleid op de website van de NBB.
- Intern verspreiden van dit beleid naar medewerkers, vrijwilligers en aangesloten bokscentra.
- Alle betrokkenen bewust maken van de opgestelde gedragsregels van de NBB.
- Zorgdragen dat vacatures en benoemingen transparant en inclusief worden gecommuniceerd.
- Best practices actief delen via onze website of sociale mediakanalen.

Training

- Trainingen aanbieden over diversiteit, inclusiviteit en grensoverschrijdend gedrag voor bestuur, medewerkers, vrijwilligers, officials en aangesloten bokscentra.

Toegankelijkheid

- Fysieke toegankelijkheid van locaties en evenementen promoten onder de aangesloten bokscentra.
- Ervoor zorgen dat iedereen gemakkelijk meldingen kan doen van integriteitsschendingen via duidelijke en up-to-date procedures.



Ondersteuning

- Ondersteuning bieden bij het opstellen van de diversiteits- en inclusiviteitsbeleid bij de aangesloten bokscentra.

Evaluatie & toetsing

- Periodieke evaluatie van de samenstelling van het bestuur en de commissies om representativiteit van de boksgemeenschap te waarborgen.
- Jaarlijks evalueren van de voortgang van het beleid en verslag doen van de inspanningen en resultaten van dit beleid in het jaarverslag.
- Jaarlijks feedback ophalen bij de leden en medewerkers over inclusiviteit binnen de NBB en eventueel het beleid aanpassen/bijstellen.
- Sollicitatieprocedures en benoemingen toetsen op objectiviteit en met nadruk op vaardigheden, kennis en competenties.