



NEDERLANDSE  
LOTERIJ



WORLD  
BOXING

## Beleidsplan discriminatie en inclusie Nederlandse Boksbond

### Inleiding

De Nederlandse Boksbond (NBB) wil een inclusieve sportbond zijn, waar iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt, ongeacht zijn of haar achtergrond. De NBB wil discriminatie verminderen en inclusie bevorderen in het eigen bestuur, de (werk-)organisatie en bij aangesloten sportclubs.

### Doelstellingen

De doelstellingen van het inclusieve beleid van de NBB zijn:

- Een inclusieve cultuur creëren binnen de NBB, waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt, ongeacht zijn of haar achtergrond.
- Een beleid implementeren dat discriminatie tegengaat.
- Scholing en training te bieden over diversiteit en inclusie.
- Partnerships aangaan met organisaties die zich inzetten voor inclusie.

### Strategie

De NBB zal de doelstellingen van het inclusieve beleid bereiken door de volgende strategieën te volgen:

- Een inclusieve cultuur creëren:
  - De NBB zal een inclusieve beleidsverklaring opstellen.
  - De NBB zal trainingen en workshops over diversiteit en inclusie aanbieden aan alle medewerkers en vrijwilligers van de NBB.
  - De NBB zal discriminatie niet tolereren en zal duidelijke acties ondernemen tegen discriminatie.
- Een beleid implementeren dat discriminatie tegengaat:
  - De NBB zal een diversiteitsbeleid opstellen voor het bestuur en de (werk-)organisatie.
  - De NBB zal een klachtenprocedure opstellen voor het melden van discriminatie.
- Scholing en training te bieden over diversiteit en inclusie:
  - De NBB zal trainingen en workshops over diversiteit en inclusie aanbieden aan alle medewerkers en vrijwilligers van de NBB.



- De NBB zal trainingen en workshops over diversiteit en inclusie aanbieden aan aangesloten sportclubs.
- Partnerships aangaan met organisaties die zich inzetten voor inclusie:
  - De NBB zal partnerships aangaan met organisaties die zich inzetten voor inclusie.

### **Specifieke maatregelen**

De NBB zal de volgende specifieke maatregelen nemen om de doelstellingen van het inclusieve beleid te bereiken:

- Binnen het bestuur:
  - De NBB zal een commissie instellen die zich bezighoudt met diversiteit en inclusie.
  - De NBB zal een diversiteitsbeleid voor het bestuur opstellen.
- Binnen de (werk-)organisatie:
  - De NBB zal een diversiteitsbeleid voor de (werk-)organisatie opstellen.
  - De NBB zal een wervingscampagne starten om meer diversiteit in de (werk)organisatie te creëren.
  - De NBB zal trainingen en workshops over diversiteit en inclusie aanbieden aan alle medewerkers en vrijwilligers van de NBB.
- Bij aangesloten sportclubs:
  - De NBB zal een toolkit ontwikkelen die aangesloten sportclubs helpt om een inclusieve cultuur te creëren.
  - De NBB zal trainingen en workshops over diversiteit en inclusie aanbieden aan aangesloten sportclubs.

### **Evaluatie**

De NBB zal de resultaten van het inclusieve beleid evalueren aan de hand van de volgende KPI's:

- Aantal incidenten van discriminatie.
- Aantal klachten over discriminatie.
- Tevredenheid van boksers, ouders, toeschouwers en media over het inclusieve beleid.

### **Implementatie**

De NBB zal het inclusieve beleid implementeren. De eerste stap is het opstellen van de inclusieve beleidsverklaring. Deze beleidsverklaring zal de doelstellingen van het inclusieve beleid en de specifieke maatregelen die de NBB zal nemen, vastleggen.



De volgende stap is het implementeren van het diversiteitsbeleid voor het bestuur en de (werk)organisatie. Dit beleid zal de principes van diversiteit en inclusie verankeren in de organisatiestructuur en -processen.

De NBB zal ook aangesloten sportclubs stimuleren om een inclusieve cultuur te creëren. Dit kan bijvoorbeeld door het aanbieden van trainingen en workshops over diversiteit en inclusie.

De NBB zal de resultaten van het inclusieve beleid evalueren aan de hand van de KPI's die in het beleid zijn opgenomen. Deze evaluatie zal de NBB helpen om het beleid indien nodig te verbeteren.