



Rabobank

Klokkenluidersregeling Nederlandse Boksbond

Aangenomen dinsdag 14 juli 2026

Inleiding

Deze klokkenluidersregeling is opgesteld op basis van het model van NOC*NSF. Deze regeling legt uit wat je kunt doen als je denkt dat er sprake is van een integriteitsschending of misstand. In deze inleiding zal eerst een beschrijving volgen hoe de procedure werkt, maar ook welke rechten en plichten je hebt. Deze regeling is met name geschreven voor de werknemers en vrijwilligers van de Nederlandse Boksbond. Dit als een aanvulling van het vrijwilligersbeleid, bezwaarreglement en klachtenreglement van de Nederlandse Boksbond. De klokkenluidersregeling is met name voor die situatie wanneer er sprake is van een maatschappelijke misstand, denk aan fraude, machtsmisbruik, in gevaar brengen van de veiligheid van medewerkers/vrijwilligers.

Wanneer is er sprake van een misstand en wanneer kan je dit melden?

- Als je vermoedt dat er sprake is van een misstand van maatschappelijk belang door de Nederlandse Boksbond of een medewerker/vrijwilliger van de Nederlandse Boksbond.
- Een persoonlijk conflict is geen misstand van maatschappelijk belang.
- Een schending van de privacy of fraude is dat wel.
- Er moet bewijs zijn. Het mag niet alleen gaan om een vermoeden of om informatie die je hebt 'van horen zeggen'.

De Nederlandse Boksbond (NBB) heeft deze regeling vastgesteld in overeenstemming met de Wet bescherming klokkenluiders (Wbk, februari 2023) en de Europese richtlijn 2019/1937.

Klokkenluidersregeling

1. Meldingen

1.1. Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

- Melder: de persoon die een melding doet in de context van werkgerelateerde activiteiten zowel als werknemer als vrijwilliger. Maar ook stagiaires en zzp-ers, (voormalige) sporters, coaches, begeleiders en ouders (indien de betrokkene minderjarig is).
- Misstand: een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is, zoals schending van wet- of regelgeving, gevaar voor veiligheid of milieu, of onbehoorlijk handelen binnen de organisatie.
- Meldfunctionaris/Integriteitsmanager: de door het bestuur aangewezen onafhankelijke functionaris die meldingen ontvangt, registreert en opvolgt.
- Register: het interne register waarin meldingen conform de AVG worden vastgelegd.
- Vertrouwenspersoon: interne of externe contactpersoon, bijvoorbeeld via het Huis voor Klokkenluiders, die informatie, advies en begeleiding biedt aan melders.

- 1.2. Deze regeling is van toepassing op alle Melders en heeft als doel hen en mensen die een melder bijstaan (zoals een vertrouwenspersoon) en de betrokken derden (bijvoorbeeld een collega of familielid die verbonden is met een melder) zonder gevaar voor hun (rechts)positie de mogelijkheid te bieden te melden over een vermoeden van een misstand binnen de Nederlandse Boksbond.



1.3. De Klokkenluidersregeling geldt voor meldingen van:

- a vermoedens van integriteitsschendingen (gedrags-)regels en reglementen van de Nederlandse Boksbond (NBB), en;
- b vermoedens van misstanden waarbij het maatschappelijk belang in het geding is conform Wet bescherming Klokkenluiders die plaatsvinden onder het gezag van de Nederlandse Boksbond (NBB).

1.3. Deze regeling is niet bedoeld voor klachten van persoonlijke aard van een melder, ook niet voor kritiek op gemaakte beleidskeuzes of voor gewetensbezwaren.

1.4. De melder die een melding maakt van een misstand waar hijzelf bewust aan heeft deelgenomen, is niet gevrijwaard van sancties.

1.5. Onder het vermoeden van een misstand als bedoeld in lid 2b van dit artikel wordt begrepen: het vermoeden van een Werknemer, dat sprake is van een misstand voor zover:

- a het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de Werknemer bij zijn werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de Werknemer heeft gekregen door zijn werkzaamheden met een ander bedrijf of een andere organisatie, en
- b het maatschappelijk belang in het geding is bij:
 - 1. de schending van een wettelijk voorschrift, waaronder een strafbaar feit;
 - 2. een gevaar voor de volksgezondheid;
 - 3. een gevaar voor de veiligheid van personen;
 - 4. een gevaar voor de aantasting van het milieu;
 - 5. een gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten;
 - 6. een schending van andere regels dan een wettelijk voorschrift;
 - 7. een verspilling van overheidsgeld;
 - 8. het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de onder 1 tot en met 7 hierboven genoemde feiten.

2. Wie kan melden?

Alle Werknemers die krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verrichten of hebben verricht. Ook personen die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verrichten of hebben verricht. Dit zijn onder andere stagiairs, vrijwilligers en personen/zzp'ers waarmee een overeenkomst van opdracht is overeengekomen. Maar ook aan de organisatie verbonden (voormalig) sporter, hun ouders/begeleiders of (voormalig) trainer, coach of begeleider. Waar hierna wordt gesproken over "Werknemers" worden al deze personen bedoeld.

3. Ondersteuning door vertrouwenspersonen

3.1. Bij een vermoeden van een integriteitsschending of een misstand kun je terecht bij een interne of externe vertrouwenspersoon. Ook als je twijfelt of wilt overleggen, kun je contact opnemen met een vertrouwenspersoon, bijvoorbeeld via Het Huis voor Klokkenluiders.

3.2. De vertrouwenspersonen kunnen het volgende voor je doen:

- a advies geven en/of begeleiding voor, tijdens en na het doen van een melding via de Klokkenluidersregeling;
- b advies geven als er een melding over jou gedaan is. Dit wordt niet gedaan door de vertrouwenspersoon die ook de melder adviseert;
- c namens jou, na jouw instemming, een melding doorgeven aan de directie, zonder jouw identiteit prijs te geven, en vervolgens namens jou contact te onderhouden met de privacy officer.



- 3.3. Werknemers van onze organisatie hebben het recht om een vermoeden van een schending of misstand te bespreken met een persoon met geheimhoudingsplicht bijvoorbeeld een juridisch adviseur van een vakbond of een adviseur van het Huis voor Klokkenluiders.

4. De melding

- 4.1. De Nederlandse Boksbond (NBB) wil vermoedens van schendingen graag snel en goed kunnen aanpakken.
- 4.2. Wij vragen van onze Werknemers om zulke vermoedens altijd te melden. Dat kan op de volgende manieren:
- a Direct bij de meldfunctionaris (Integriteitsmanager), dan wel diegene die door het Bestuur is aangewezen,
 - b Anoniem via de vertrouwenspersoon van Nederlandse Boksbond (NBB). Die zet na jouw goedkeuring de melding door aan de integriteitsmanager, zonder jouw identiteit bekend te maken. Communicatie verloopt dan via deze vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon is geen meldpunt.
- 4.3. Vermoedens van misstanden mogen ook direct worden gemeld bij een externe bevoegde overheidsinstantie, zoals:
- o Politie;
 - o Nederlandse Arbeidsinspectie;
 - o de Autoriteit Consument en Markt (ACM);
 - o de Autoriteit Persoonsgegevens (AP);
 - o het Huis voor Klokkenluiders (HvK);
 - o de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ);
 - o de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa).

Let op: dit geldt niet voor vermoedens van misstanden zoals bedoeld in art. 1.5.

- 4.4. Anonieme meldingen kunnen niet in behandeling worden genomen terugkoppeling over ontvankelijkheid en het mogelijk navolgende onderzoek vindt dan niet plaats.
- 4.5. De melding zal worden geregistreerd in een daarvoor ingericht register onder verantwoordelijkheid van de meldfunctionaris.
- 4.6. Een melding bevat het liefst de volgende informatie:
- a. een omschrijving van de schending van de Interne Gedragscode of de misstand;
 - b. de naam en contactgegevens van de melder;
 - c. de namen van betrokkenen en eventuele getuigen;
 - d. wat de melder tot nu toe heeft gedaan ten aanzien van de melding;
 - e. en eventueel: ondersteunende stukken.
- 4.7. Een melding kan schriftelijk, mondeling (bijv. telefonisch) of op verzoek via een gesprek op locatie binnen een redelijke termijn worden gedaan.

5. Ontvankelijkheid melding

- 5.1. De meldfunctionaris bevestigt de ontvangst van de melding aan de melder uiterlijk binnen zeven kalenderdagen.
- 5.2. Het bevoegd gezag besluit, na advies van de meldfunctionaris, over de ontvankelijkheid van de melding. Het bevoegd gezag informeert de melder binnen twee weken na ontvangst van de melding over dit besluit. Indien het bevoegd gezag besluit dat een melding niet ontvankelijk is, wordt dit besluit met redenen omkleed.



- 5.3. Een melding is niet ontvankelijk als:
 - a de melding niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
 - b op voorhand duidelijk is dat de melding geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand.
- 5.4. Een melding is ontvankelijk als:
 - a de melding betrekking heeft op een integriteitsschending en/of (vermoeden van) een misstand;
 - b de melder een (voormalig) Werknemer is
 - c indien eenzelfde melding niet al eerder is ingediend en behandeld, of nog in behandeling is;
 - d de melding voldoende informatie bevat om op ontvankelijkheid te kunnen toetsen.
- 5.5. Als de melding onvoldoende informatie bevat om op ontvankelijkheid te kunnen toetsen, geeft de meldfunctionaris schriftelijk onderbouwd aan welke aanvullende informatie gewenst is. De termijn wordt periode dat de melding onvoldoende informatie bevat. De termijn voor afdoening wordt hervat op het moment dat de melder of de vertrouwenspersoon aanvullende informatie heeft aangeleverd. Bij een anonieme melding vindt geen terugkoppeling plaats.
- 5.6. Vervolgens toetst de meldfunctionaris de melding op onderzoekwaardigheid. Een melding is onderzoekwaardig als:
 - a de melding ontvankelijk is, en
 - b de melding in redelijkheid te onderzoeken is, en
 - c de melding voldoende concreet is, en
 - d de melding niet aantoonbaar onjuist is.

6. Onderzoek melding

- 6.1. Het bevoegd gezag bepaalt op welke wijze de melding opgevolgd wordt.
- 6.2. De opvolging kan worden uitgevoerd door:
 - a Een daartoe aangewezen functionaris van de Nederlandse Boksbond;
 - b Een daartoe aangewezen externe partij.

7. Onderzoek

- 7.1. Afhankelijk van de inhoud van de melding of de integriteitsschending, wordt melder geïnformeerd over het onderzoek. Een dergelijk onderzoek kan onder andere bestaan uit:
 - o Bewijsverzameling;
 - o Interviews en horen van betrokkenen;
 - o Analyse van de resultaten;
 - o Rapportage en aanbevelingen.

8. Afdoening van de melding

- 8.1. Binnen een termijn van maximaal drie (3) maanden na verzending van de ontvangstbevestiging, wordt de melder informatie verstrekt over de beoordeling en de opvolging van zijn melding.
- 8.2. Indien een onderzoek naar de melding heeft plaatsgevonden heeft de beschuldigde recht op een afschrift van het onderzoeksrapport. De beschuldigde ontvangt een versie van het onderzoeksrapport waarin de identiteit van de melder wordt geanonimiseerd en waarin herleidbaarheid naar de identiteit van de melder zowel als eventueel de beschuldigde zo veel mogelijk wordt voorkomen.



- 8.3. De melder heeft het recht om een vermoeden van een misstand (volgens de wet Bescherming Klokkenluiders) alsnog te melden bij het Huis voor Klokkenluiders of een andere overheidsinstantie, als:
- a na drie (3) maanden de melder nog geen bericht heeft gehad dat het interne onderzoek is afgerond, of
 - b als de melder van mening is dat de Nederlandse Boksbond onvoldoende maatregelen neemt naar aanleiding van de vermoede misstand. Let op: dit geldt niet voor vermoedens van misstanden zoals bedoeld in art. 1.5.

9. Bescherming en rechten van de melder

- 9.1. de Nederlandse Boksbond zal een melder tijdens en na de behandeling van een melding niet benadelen.
- 9.2. de Nederlandse Boksbond zal vertrouwenspersonen en functionarissen die betrokken zijn bij de afhandeling van de melding niet benadelen als gevolg van het naar behoren uitoefenen van hun taak/rol.
- 9.3. Nederlandse Boksbond zal Werknemers niet benadelen als gevolg van melden van een vermoeden van een schending van het sporttuchtrecht bij een daartoe bevoegde externe instantie, zoals de Dopingautoriteit, sportbond of Instituut Sportrechtspraak, onder voorwaarde dat de werknemer redelijke gronden had om aan te nemen dat de gemelde informatie op het moment van de melding juist was.
- 9.4. Nederlandse Boksbond zal zich inspannen om benadeling en represailles door andere partijen te voorkomen of verminderen.
- 9.5. Melding doen vrijwaart de melder niet van eventuele disciplinaire maatregelen vanwege overtredingen die de melder zelf begaan heeft. Nederlandse Boksbond kan er wel voor kiezen om de melder een lagere of geen sanctie op te leggen vanwege zijn/haar meldingsbereidheid.
- 9.6. Mocht uit de melding of het interne onderzoek blijken dat een beschuldigde mogelijk sporttuchtrechtsregels of andere bedrijfsregels heeft geschonden waar de beschuldigde (waarschijnlijk) aan gebonden is, dan kan dit door Nederlandse Boksbond gemeld worden bij de betreffende instantie (bijvoorbeeld de sportbond, Dopingautoriteit of het Instituut Sportrechtspraak).
- 9.7. Indien de melder zich benadeeld voelt of met represaillemaatregelen te maken heeft gekregen, kan hij/zij dit melden bij de meldfunctionaris, desgewenst via een vertrouwenspersoon. Nederlandse Boksbond verplicht zich om aan de melder desgevraagd te informeren over deze maatregelen, en/of uit te leggen waarom (aanvullende) maatregelen niet mogelijk zijn.

10. Bescherming en rechten van de beschuldigde

- 10.1. De meldfunctionaris informeert de persoon of personen op wie de melding betrekking heeft over de melding bij aanvang van het onderzoek, tenzij daardoor een onderzoeksbelang of een belang van de melder onnodig of onevenredig kan worden geschaad.
- 10.2. Nederlandse Boksbond gaat zorgvuldig om met de rechten en belangen van de beschuldigde. De meldfunctionaris wijst de beschuldigde op de mogelijkheid om advies te krijgen van een vertrouwenspersoon van Nederlandse Boksbond of een eigen juridisch adviseur.
- 10.3. Als wordt vastgesteld dat de beschuldigde geen blaam treft, spant Nederlandse Boksbond zich in om hem/haar (in afstemming met beschuldigde) te rehabiliteren. Nederlandse Boksbond verplicht zich om desgevraagd de beschuldigde te informeren over de manier waarop aan deze inspanning wordt voldaan.



11. Ondernemingsraad (of Personeelsvertegenwoordiging)

NVT

12. Publicatie en contactgegevens

- 12.1. Deze Klokkenluidersregeling, de contactgegevens van de meldfunctionaris en de contactgegevens van de vertrouwenspersonen worden gepubliceerd op de website van de Nederlandse Boksbond (www.boksen.nl).
- 12.2. Werknemers van de Nederlandse Boksbond worden bij indiensttreding en bij wijzigingen geïnformeerd over de Klokkenluidersregeling.

Deze Klokkenluidersregeling is vastgesteld d.d. 14 juli 2026.

