



WELKOM

Algemene Leden Vergadering

7 december 2025



Agenda



1. Opening door de voorzitter
2. Vaststellen notulen ALV van 22 juni 2025
3. Presentatie evaluatie bestuur 2025
4. Goedkeuren begroting 2026
5. Goedkeuren nieuw contributiestelsel 2026
6. Goedkeuren jaarplan 2026
7. Presentatie topsportprogramma 2026
8. LedengroEICampagne 'Balt de Vuist'
9. Veilig sportklimaat en VOG-beleid clubs
10. Vacatures en benoemingen
 - Benoemingen leden
 - Openstaande vacatures
11. Rondvraag
12. Sluiting

1. Opening door de voorzitter



- Welkom
- Terugblikken en vooruitkijken
- Herdenken overleden leden
- Ingekomen stukken

Herdenking overleden leden



Math Thomassen
† 10 september 2025

2. Vaststellen notulen



- Vaststellen notulen Algemene Ledenvergadering 22 juni 2025

3. Presentatie evaluatie bestuur 2025



Terugkoppeling Bestuursevaluatie 2025

Bestuursevaluatie



- Vereisten van NOC*NSF jaarlijkse zelfevaluatie bestuur sportbond
- Betreft de effectiviteit van het bestuur
- Harde vaardigheden: leiderschap, ondernemerschap, doelmatigheid & controle
- Zachte vaardigheden: Goed bestuur, integriteit & cultuur
- Ingevuld door alle bestuursleden

Resultaten leiderschap & ondernemerschap



Wat gaat goed	Wat kan beter
Visie op topsport	Visie en koers op breedtesport
Visie op toekomst van de bond en verenigingen	Innovatieve en creatieve vermogen om tot oplossingen en plannen te komen
Zichtbaarheid van het dagelijks bestuur	Meer van waan van de dag naar vooruit kijken
	Meer communiceren en in verbinding zijn met de achterban
	Bestuursleden in totaliteit meer zichtbaar

Resultaten doelmatigheid & controle



Wat gaat goed	Wat kan beter
Effectiviteit en doelmatigheid van beleid (met name koers Topsport en resultaten TeamNL)	Meer capaciteit bij bondsbureau om (algemene) beleid verder te brengen en waar nodig te ontwikkelen + continuïteit en resultaten behalen kan dan vergroot worden
Er is focus en tegelijkertijd ...	Teveel separate 'projecten'
	Monitoren trend van leden (groei/stagnatie)
Zicht en inzicht financiën Bond	
Brede aandacht voor veiligheid in de sport	
Oppakken van 'crises'	

Resultaten Goed Bestuur, integriteit & cultuur



Wat gaat goed	Wat kan beter
Betrokkenheid van het bestuur is groot	Verbinding met de achterban
Onderlinge samenwerking bestuur	Samenstelling bestuur qua m/v en deskundigheidsprofielen
	Verschillen in tijd/ inzet van individuele bestuurders
	Meer contact buiten formele geplande momenten
	Meer dan wel effectievere communicatie naar buiten/ inzet andere communicatiemiddelen
We zijn transparant in wat we doen en komen afspraken na	Ongeloofwaardigheid die wordt geuit op socials door individuen

Algemene opmerkingen



- Grote waardering voor de directeur van de Bond waardoor bepaalde onderwerpen structureler worden opgepakt.
- Grote behoefte om meer leden van verenigingen te betrekken en te laten participeren.
- Breedtesport verdient meer aandacht.
- Overgrote deel van de vragen is gescoord met een >3 of hoger. (Schaal 1-5)

Aanbevelingen



- Investeer in een visie, beleid en meer aandacht voor de breedtesport.
- Investeer meer in communicatie naar leden en naar buiten. Kijk hier ook naar wat effectievere vormen/ kanalen van communicatie kunnen zijn.
- Blijf investeren en aandacht houden voor de onderlinge samenwerking en maak explicieter wat men van elkaar (mag en kan) verwachten.
- Indien er meer financiële middelen beschikbaar komen, investeer die in het bondsbureau t.b.v. executiekracht van beleid en innovatie.



Vragen / opmerkingen?



4. Begroting 2026



Boksbond

Begroting 2026

	Begroting 2026	Begroting 2025	
Baten			Toelichting begroting 2026
NOC*NSF basis financiering	80.000	95.000	
Clubcontributies verenigingen	130.000	117.000	120 * EUR 1.080
Persoonlijke contributies minus kickback	75.000	37.500	6.000 * (EUR 20 -/- EUR 7,50)
Wedstrijdlicenties	87.000	50.000	1.000 * EUR 70, 300* EUR 50, 50 * EUR 40
Trainerslicenties	48.000	45.000	400 * EUR 120
Sponsoring	40.000	40.000	
Business Boksen (baten minus lasten)	5.000	5.000	5 * (EUR 2.500 -/- EUR 1.500)
Opleidingen (baten minus lasten)	30.000	30.000	
NK (baten minus lasten)	5.000	0	
Overige baten	<u>5.000</u>	<u>5.000</u>	
Totale baten	505.000	424.500	
Lasten			
Topsportkosten minus bijdrage NOC*NSF	95.000	90.000	
Kosten officials minus vergoeding wedstrijden	12.000	15.000	60 * (EUR 1.000 -/- EUR 800)
Personeelskosten	229.500	196.000	directeur, bondsbureau en vrijwilligers
Kantoorkosten	29.000	22.000	
Verzekeringen	33.000	25.000	
Marketing en communicatie	30.000	10.000	inclusief Splynx
Contributies en abonnementen	10.000	5.000	
Accountantskosten	10.000	10.000	
Automatiseringskosten	20.000	25.000	inclusief Sportt80
Advieskosten	5.000	2.500	
Bankkosten	2.000	2.000	
Bestuur en commissies	21.500	20.500	SR/J-commissie, Medische-commissie, W&E en bestuur
Overige kosten	<u>7.500</u>	<u>1.000</u>	
Totale lasten	504.500	424.000	
Saldo	500	500	

5. Contributiestelsel 2026



Soort	Huidig	Nieuw	Wijziging
Clubcontributie	900	1080	180
Wedstrijdlicentie scholieren/cadetten	40	40	0
Wedstrijdlicentie junioren/jeugd	40	50	10
Wedstrijdlicentie elite	60	70	10
Licentie trainer-coach	100	120	20
Kosten wedstrijden regulier	750	800	50
Kosten business Boksen	1500	2500	1000
Ongewijzigd			
Persoonlijk lidmaatschap	20		
Kick-back fee	7,5		
Medische jaarkeuringen	20		
Deelnamegeld NK, NNK en ZNK	0		
Jeugddagen	0		
Verlofbewijs buitenland	20		
Korting 1ste jaar clublidmaatschap	50%		

- Licenties en lidmaatschap worden samengevoegd om duidelijker onderscheid te hebben tussen persoonlijke leden en licentiehouders. Vergroot ook gemak.
- Voor clubs ook automatische incasso en maandelijkse termijn aanbieden.
- Onderscheid leden en niet-leden business boksen vervalt.
- Enkel automatische incasso voor persoonlijke lidmaatschappen en licenties.

6. Jaarplan 2026



Ledengroei

- Campagne Balt de Vuist
- Acties bondsbureau
- Meer waarde creëren voor leden

Opleidingen

- Herstructurering en taakverdeling
cie. opleidingen en toetsingscommissie
- Uitbreiding/versterken team
- Flowsparks
- Vernieuwing opleidingen KSS2
- Officials → KSS3
- Aanbod PE opschalen

Opleidingen

- Uitbreiding aanbod opleiding
instructeurs + aanvraag erkenning KSS2
- Introductie licentiemodel instructeurs
- Introductie clublidmaatschap 1-ster
- Nieuw educatieplan Dopingautoriteit

6. Jaarplan 2026



Organisatie

- Voldoende officials
- Uitvoerende capaciteit commissie vergroten
- Meer ringartsen in het Noorden
- Continuïteit borgen
- Activeren districten
- Evaluatie samenwerking cie. profboksen
- Blijven voldoen aan MKE NON*NSF
- Samenwerking WB en EB

Wedstrijden en Evenementen

- OZNK
- NNK en ZNK
- Eindhoven Box Cup
- NK
- Jeugddagen
- E-boxing
- Professionaliseren Business en Studenten boksen
- Review protocollen en formulieren.

6. Jaarplan 2026



Reglementen

- Jaarlijkse update WR
- Aanpassen statuten en huishoudelijk reglement

Veilig Sportklimaat

- Nieuw jaarplan integriteit
- Gratis VOG-regeling non-profit
- Toepassen alle 4 de V's
- Uitbreiding bezetting meldpunt NBB

6. Jaarplan 2026



Uitgestelde plannen

- Vernieuwing T-C niveau 3
- Vernieuwing website
- Oprichting jeugdcommissie
- Keurmerk aangesloten bokscentra

Vooruitblik 2027

- Ontwikkelen T-C niveau 4
- Verkort traject T-C niveau 3
- Model PE wijzigen: meerdere punten

7. Presentatie topsportprogramma 2026



Ambitie 2032



Meest succesvolle Olympische Spelen ooit:

Drie medailles met een afvaardiging van zeven bokkers

1. Full time trainings- en wedstrijdprogramma voor A-selectie
2. Topsportomgeving voor wat betreft faciliteiten en experts
3. Talentontwikkelingsprogramma om poule te vergroten (aantallen en gewichtsklassen)
4. Coachontwikkelingsprogramma
5. Duurzame financieringsstructuur



Terugblik 2025

- Start nieuwe cyclus 2028
 - Nieuwe staf + begeleiding
 - Nieuwe selectie (grotendeels)
 - Nieuwe locatie
 - Trainings- en wedstrijdprogramma 2025
 - Atleten Commissie
 - Selectiecriteria en topsportovereenkomst
- Start zes Talentcentra verspreid over Nederland
- Start maandelijkse Jeugdtrainingen U17





Evaluatie 2025

Hoe:

- Enquete onder betrokkenen
- Reviewgesprek NOC*NSF
- Atleten Commissie
- Evaluatie met staf

Wat kan er beter:

- Nog tijdiger en transparanter communiceren over selecties en uitzendingen
- Versterken Regionale Talentcentra
- Meer middelen

Maar door de bank genomen positieve feedback op behaalde resultaten en manier waarop dit gebeurt.



Plan 2026

Topsport

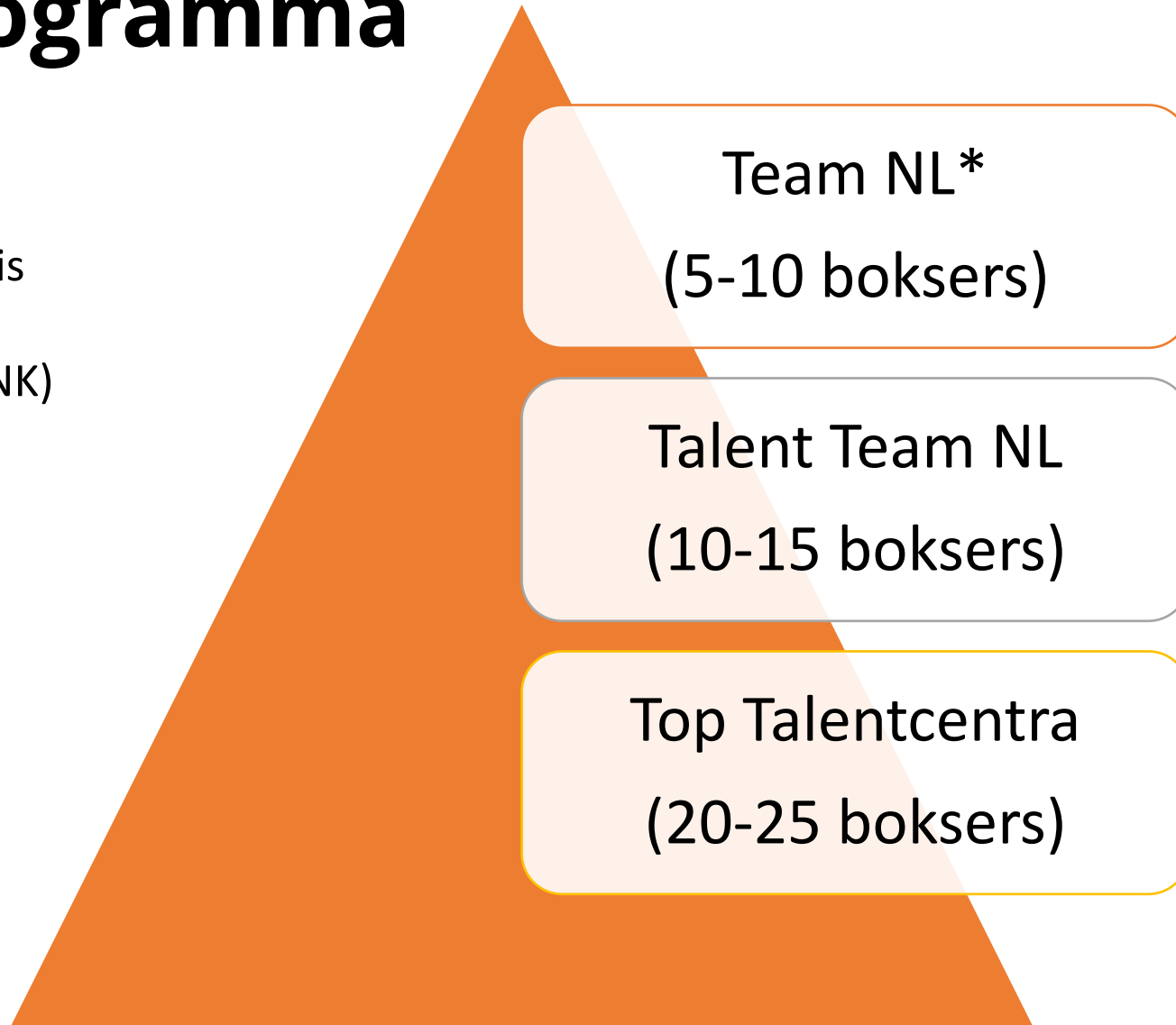
VS

Wedstrijdsport

1. Trainingsprogramma

Indeling wordt gemaakt op basis
van prestaties 2025
(internationale toernooien en NK)

* Integratie Elite en Jeugdprogramma
voor zover mogelijk





Selectiecriteria centraal programma

Centraal programma:

- Techniek
- Tactiek
- Hardheid
- Conditie
- Topsportmentaliteit



Selectiecriteria deelname EK / JWK

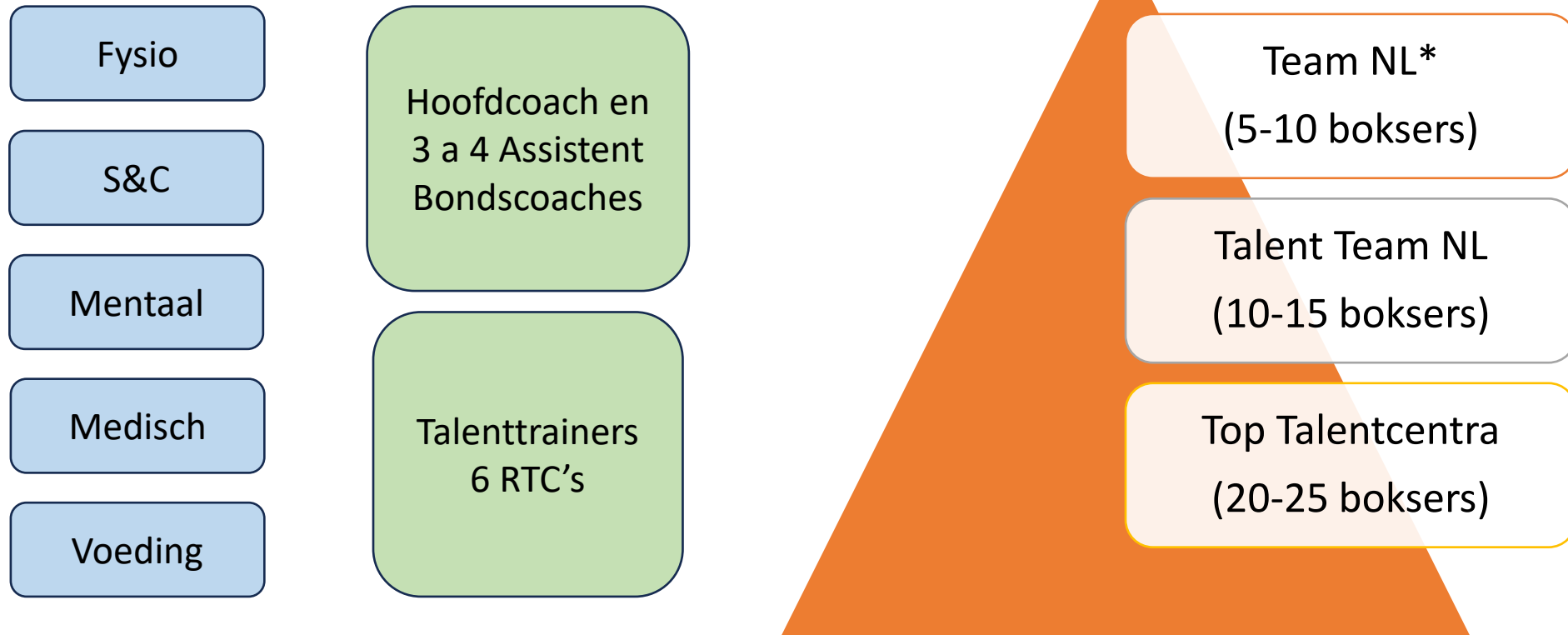
- Aanwezigheid bij Centrale Trainingen
- Kwalificatie door prestaties op sterke internationale toernooien
 - Finaleplaats (incl. 2x winst) op meerdaags (≥ 4 dagen) toernooi van WB Kalender
 - Halve finaleplaats (incl. 2x winst) op World Cup
- Bij meerdere kwalificaties selectie door staf op basis van:
 - Kwaliteit prestaties
 - Evt onderlinge resultaten
 - Evt resultaten WK 2025
 - Vorm van de bokkers
- Staf kan bokkers aan selectie toevoegen in gewichtsklasse waarin niemand gekwalificeerd is



Prestatiedoelstelling 2026

Europees Kampioenschap Elite	3 medailles
Wereldkampioenschap Jeugd	1 medaille

2. Topsportomgeving





3. Talentcentra

Regionale Talentcentra:

- Amsterdam
- Apeldoorn
- Groningen
- Heerlen
- Rotterdam
- Tilburg



Planning december

Topsportbijeenkomst 13 december, 13.30 in Vechtsportcentrum Rotterdam

Aankondiging selecties in de week van 15 december

8. Ledencampagne 'Balt de Vuist'



De vereniging kan niet zonder leden. Een actieve rol van elke club is noodzakelijk.

Na algemene communicatie via de ALV, onze kanalen, mailings en drukwerk is nu de campagne gestart om elke club persoonlijk te benaderen en activeren.

1. We bellen. We maken afspraken. Club deelt ledenlijst.
2. NBB benadert de sporter of de club doet dit zelf.
3. We monitoren voortgang en nakomen statutaire verplichtingen.

9. Veilig sportklimaat en VOG-beleid



VOG-beleid is een van de speerpunten in Veilig Sportklimaat (4 V's / sociaal veilig sporten)

De Boksbond deelt de ambitie van NOC*NSF om op elke sportclub een opgeleid én gescreend kader te hebben. De Boksbond past dit zelf toe en zal clubs activeren en ondersteunen om dezelfde stappen te maken.

Onderdeel grotere transitie in de sport

- NOC*NSF en haar leden: transitie van model gebaseerd op ledenaantallen naar model gedreven door prestaties op thema's.
- Vb. verdeling sponsorgelden: nu vaste bedragen en individuele afspraken, straks o.b.v. analyse bijdrage aan merkbekendheid
- Veilig Sportklimaat: nu stimulans en ondersteuning, straks harde eis. NB. onze sport loopt erg achter!

10. Vacatures en benoemingen



- Benoemingen leden
- Openstaande vacatures



Rondvraag



Bedankt voor uw komst



Rabobank